



T.C.
TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
Kamu Yönetimi Bölüm Başkanlığı



Sayı : E-62243078-900-600263
Konu : Bölüm Kurul Kararı (11. Oturum)

17.07.2025

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

Kamu Yönetimi, Bölüm Kurulumuz; 17.07.2025 tarih ve 11 no'lu oturumunda alınan karar ekte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Ahmet GÜVEN
Bölüm Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BS40LJ6HNZ Pin Kodu :04092

Belge Takip Adresi :
<https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5695&eD=BS40LJ6HNZ&eS=600263>

Adres: Taşlıçiftlik Yerleşkesi, 60150 Tokat / Türkiye
Telefon:0 (356) 252 16 71 Faks:0 (356) 252 16 73
e-Posta:iibf.dekanlik@gop.edu.tr Web:http://iibf.gop.edu.tr
Kep Adresi:gaziosmanpasa.universitesi@hs03.kep.tr

Bilgi için: Turgut AKDAĞ
Unvanı: Veri Hazırlama ve Kontrol
İşletmeni
Tel No: 23-95



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5695&eD=BS40LJ6HNZ&eS=600263> adresinden yapılabilir.

T.C.
TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Kamu Yönetimi Bölüm Kurul Kararı

Doç. Dr. Ahmet GÜVEN

[Redacted Signature]

Prof. Dr. Ahmet ÖZKİRAZ

[Redacted Signature]

Doç.Dr. Yavuz ACUNGİL

[Redacted Signature]

Doç.Dr. Rukiye Mehtap ÖZLÜ

[Redacted Signature]



T.C.
**TOKAT GAZİOSMANPAŞA
ÜNİVERSİTESİ**
Kurul/Komisyon Kararları Formu

Doküman No	TOGÜ.FRM.185
İlk Yayın Tarihi	02.08.2024
Revizyon Tarihi	20.01.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	9/1

Birim Adı	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Kurul/ Komisyon Adı	Kamu Yönetimi Bölüm Kurul Kararı

Toplantı Tarihi	Oturum No	Karar No
17.07.2025	2025/11	01

KARAR NO 01: Bölümümüzde Yabancı uyruklu sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olan Dr.Öğ.Üyesi Hafijur RAHMAN'ın görev süresinin uzatılmasında bölümümüzün öğretim üyesi ihtiyacından dolayı uygun görülmüş olup, durumun Dekanlık Makamına önerilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

** Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi ilgili yönetmelik ve yönergeler gereğince hazırlanmıştır.
Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.*

KAMU YÖNETİM BÖLÜM BAŞKANLIĞINA

Halen yabancı uyruklu öğretim üyesi olarak görev yapmaktayım. Görev süresinin uzatılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 24.08.2021 tarih ve 61490 sayılı yazısına istinaden istenilen yayınlarımın ve atıflarımın listesi aşağıda sunulmaktadır.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Adı Soyadı
HAFIJUR RAHMAN
İmza

Yabancı Uyruklu Kimlik No	: 99496519394
Uyruğu	: Bangladeş
Unvanı	: Doktor Öğretim Üyesi
Birimi	: İİBF Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı
Eşinin Adı-Soyadı / Uyruğu	: Nafisa Islam ZİHAN/ Bangladeş
Haftalık Vereceği Ders Saati	: 10

Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre:

Q1 Düzeyindeki Son 3 Yıla Ait Yayın Sayısı	Son 3 Yıla Ait Yayınlarına Yapılan Atıf Sayısı	H İndeksi Değeri
2	9	5

Q1 Düzeyindeki Son 3 Yıla Ait Yayınlar:

- 1- Rahman, H., Islam, M. S., & Gounjaria, N. (2024). State and politics in the transitional era of globalization: Twisting and turning toward authoritarian and hybrid regimes. *Politics & Policy*, 52, 692-707
- 2- Rahman, H. (2022). After the Arab revolution: decentring democratic transition theory, *Democratization*, 29 (5), 978-979.

Son 3 Yıla Ait Yayınlarına Yapılan Atıflar:

Eser adı: Rahman, H., Islam, M. S., & Gounjaria, N. (2024). State and politics in the transitional era of globalization: Twisting and turning toward authoritarian and hybrid regimes. *Politics & Policy*, 52, 692-707

- 1- Abul, H. M. (2025). Exploring the Future of Bangladesh in the Context of South Asian Dynamics: Opportunities and Challenges. *Анализ и прогноз. Журнал ИМЭМО РАН*, (1), 61-72.

Eser adı: Güven, A., Rahman, H., & Zihan, N. I. (2023). Relationship between central and local government: Experiences from Turkey and Bangladesh. *Bingöl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 7(2), 139-151.

- 2- Ahmed, M. U., Hoque, M., & Sanusi, Z. A. B. (2025). Fund Allocation Between the Central and Local Government and Its Impact on the Local Public Service Delivery: The Case of Chittagong City Corporation, Bangladesh. *Indian Journal of Public Administration*, 71(1), 168-182.

Eser adı: Rahman, H., & Kızılkaya, S. B. (2024). Duverger ve Sartori'nin Sınıflandırması Çerçevesinde Türkiye'de Parti Sistemleri. *Karadeniz Sosyal Bilimler Dergisi*, 16(30), 229-254.

- 3- Aydın, H. (2025). The Rise of Scripted Feminism in Türkiye: The Case of Women Governors. *Australian Feminist Studies*, 1-13.
- Eser adı: Rahman, H., & Çiçek, A. (2023). ALMANYA VE MACARİSTAN'DA AŞIRI SAĞ PARTİLERİN SİYASAL SÖYLEM VE POLİTİKALARI. *Neşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi*, 13(4), 2282-2294.
- 4- Çiçek, Ali. (2024). "The Impact of Nationalism on Democracy: Historical, Theoretical and Intellectual Perspectives." *İmgelem* 15: 333-362.
- 5- Taylan, O., & Eser, H. B. (2024). Avrupa'da aşırı sağın yükselişi ve göçmen karşıtlığı: İdeolojik temeller ve politik pratikler üzerine bir inceleme. *Neşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi*, 14(4), 1955-1969.
- Eser adı: Rahman, H., & Ramin, M. H. (2022). Afghanistan Under the Taliban 2.0: Aspects and Challenges.
- 6- Sandika, F. S. P. (2024). *PERAN SAKENA FUND TERHADAP PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI AFGHANISTAN BIDANG PENDIDIKAN TAHUN 2018-2023* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- 7- Andini, S. P., Andarini, C., Anwari, F. R., Egaikmal, N. K., & Hikmawan, R. (2024). Taliban 2.0: Transisi pendekatan komunikasi politik Taliban dalam membangun citra demokrasi. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 4(4), 525-543.
- Eser adı: **Rahman, H.**, & Subaşı, S. (2023). İMAM GAZÂLÎ'NİN DÜŞÜNCESİNDE SİYASET VE DEVLET. *Enderun*, 7(2), 313-332.
- 8- Erden, H. O., & Akyürek, S. S. (2024). Örgütsel Sürdürülebilirliğin Anahtarı Kuantum Liderlik: Sistemik Literatür Taraması ve Kavramsal Model Önerisi. *International Journal of Sustainability*, 2(2), 103-132.
- Eser adı: Rahman, H. (2022). After the Arab revolution: decentring democratic transition theory, *Democratization*, 29 (5), 978-979.
- 9- Norbert Scholz (2023) Bibliography of Recent Works, *Journal of Palestine Studies*, 52:2, 112-131, DOI: 10.1080/0377919X.2023.2216588

H İndeksi Değeri : 5

YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANININ

Adı Soyadı : **HAFIJUR RAHMAN**
 Yabancı Uyruklu Kimlik No : **99496519394**
 Uyuğu : **Bangladeş**
 Unvanı : **Doktor Öğretim Üyesi**
 Birimi : **İİBF Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı**
 Çalışma İzni Talebinin Durumu : **Görev Süresi Uzatımı**

Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre:

Q1 Düzeyindeki Son 3 Yıla Ait Yayın Sayısı	Son 3 Yıla Ait Yayınlarına Yapılan Atıf Sayısı	H İndeksi Değeri
2	9	5

Q1 Düzeyindeki Son 3 Yıla Ait Yayınlar:

- 1- Rahman, H., Islam, M. S., & Gounjaria, N. (2024). State and politics in the transitional era of globalization: Twisting and turning toward authoritarian and hybrid regimes. *Politics & Policy*, 52, 692-707
- 2- Rahman, H. (2022). After the Arab revolution: decentring democratic transition theory, *Democratization*, 29 (5), 978-979.

Son 3 Yıla Ait Yayınlarına Yapılan Atıflar:

Eser adı: Rahman, H., Islam, M. S., & Gounjaria, N. (2024). State and politics in the transitional era of globalization: Twisting and turning toward authoritarian and hybrid regimes. *Politics & Policy*, 52, 692-707

- 1- Abul, H. M. (2025). Exploring the Future of Bangladesh in the Context of South Asian Dynamics: Opportunities and Challenges. *Анализ и прогноз. Журнал ИМЭМО РАН*, (1), 61-72.

Eser adı: Güven, A., Rahman, H., & Zihan, N. I. (2023). Relationship between central and local government: Experiences from Turkey and Bangladesh. *Bingöl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 7(2), 139-151.

- 2- Ahmed, M. U., Hoque, M., & Sanusi, Z. A. B. (2025). Fund Allocation Between the Central and Local Government and Its Impact on the Local Public Service Delivery: The Case of Chittagong City Corporation, Bangladesh. *Indian Journal of Public Administration*, 71(1), 168-182.

Eser adı: Rahman, H., & Kızılkaya, S. B. (2024). Duverger ve Sartori'nin Sınıflandırması Çerçevesinde Türkiye'de Parti Sistemleri. *Karadeniz Sosyal Bilimler Dergisi*, 16(30), 229-254.

- 3- Aydın, H. (2025). The Rise of Scripted Feminism in Türkiye: The Case of Women Governors. *Australian Feminist Studies*, 1-13.

Eser adı: Rahman, H., & Çiçek, A. (2023). ALMANYA VE MACARİSTAN'DA AŞIRI SAĞ PARTİLERİN SİYASAL SÖYLEM VE POLİTİKALARI. *Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi*, 13(4), 2282-2294.

- 4- Çiçek, Ali. (2024). "The Impact of Nationalism on Democracy: Historical, Theoretical and Intellectual Perspectives." *İmgelem* 15: 333-362.
- 5- Taylan, O., & Eser, H. B. (2024). Avrupa'da aşırı sağın yükselişi ve göçmen karşıtlığı: İdeolojik temeller ve politik pratikler üzerine bir inceleme. *Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi*, 14(4), 1955-1969.

Eser adı: Rahman, H., & Ramin, M. H. (2022). Afghanistan Under the Taliban 2.0: Aspects and Challenges.

- 6- Sandika, F. S. P. (2024). *PERAN SAKENA FUND TERHADAP PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI AFGHANISTAN BIDANG PENDIDIKAN TAHUN 2018-2023* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).

- 7- Andini, S. P., Andarini, C., Anwari, F. R., Egaikmal, N. K., & Hikmawan, R. (2024). Taliban 2.0: Transisi pendekatan komunikasi politik Taliban dalam membangun citra demokrasi. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 4(4), 525-543.

Eser adı: **Rahman, H.**, & Subaşı, S. (2023). İMAM GAZALÎ'NİN DÜŞÜNCESİNDE SİYASET VE DEVLET. *Enderun*, 7(2), 313-332.

- 8- Erden, H. O., & Akyürek, S. S. (2024). Örgütsel Sürdürülebilirliğin Anahtarı Kuantum Liderlik: Sistemik Literatür Taraması ve Kavramsal Model Önerisi. *International Journal of Sustainability*, 2(2), 103-132.

Eser adı: Rahman, H. (2022). After the Arab revolution: decentring democratic transition theory, *Democratization*, 29 (5), 978-979.

- 9- Norbert Scholz (2023) Bibliography of Recent Works, *Journal of Palestine Studies*, 52:2, 112-131, DOI: 10.1080/0377919X.2023.2216588

H İndeksi Değeri : 5

Yukarıda bilgileri yazılı olan ve halen yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim üyesi olarak görev yapan ve 2025-26 mali yılında çalıştırılabilmesi için görev süresi uzatımı teklif edilen HAFIJUR RAHMAN'ın Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 24.08.2021 tarih ve 61490 sayılı yazısına istinaden istenilen yayınları ve atıfları Fakültemiz Bölüm Kurulu tarafından incelenmiş olup çalışmalarındaki ve derslerindeki gayretleri ve başarıları, birimimizdeki yabancı öğrencilere sunduğu destekler ile bölümümüze önemli katkılar sunmalarından ötürü ve bölümümüzün ihtiyacını da göz önünde bulundurarak sözleşmenin uzatılmasının olumlu olacağı kanaatindeyiz.

Prof. Dr. Ahmet Gönen

Adı Soyadı

İmza

[Redacted]

İmza

Doc. Dr. Yavuz ACUNGİL

[Redacted]

Doc. Dr. N. Mehmet ÖZLİS

YABANCI UYRUKLU BİLGİ DERLEME VE KİMLİK FORMU

A. Kişisel Bilgiler	
Yabancı Kimlik Numarası:	99496519394
Adı:	HAFIUR RAHMAN HAFIJA
Soyadı:	MD SHAFIUR RAHMAN
Baba Adı:	13.03.2028
Pasaport Geçerlilik Son Tarihi:	BANGLADEŞ
Doğum Ülke:	
Medeni Durumu:	Evli
Uyruğu:	Boşanmış
Çift Uyruğa Sahiplik:	Evliliğin Feshi
Mavi Kartta Sahiplik:	Evliliğin İptali
Doğum Yeri:	BANGLADEŞ
Doğum Tarihi:	Hayır
	Hayır
	GAZİPUR
	01.02.1991

B. Eğitim/Unvan Bilgileri	Üniversite Adı	Uzmanlık Alanı	Mezuniyet/Unvan Tarihi
Lisans	University of Dhaka	Kamu Yönetimi	2011
Yüksek Lisans	University of Dhaka	Kamu Yönetimi	2012
Doktora/Sanatta Yeterlilik	Gazi Üniversitesi	Siyaset ve Sosyal Bilimler	2020
Doçentlik			
Profesör			

C. Çalışma İzni Talebine İlişkin Bilgiler	İlk Görevlendirme	Görev Süresi Uzatımı
Çalışma izni talebinin durumu		✗
Çalışma izni başlangıç tarihi	01.01.2026	
Çalışma izni bitiş tarihi	12.12.2027	

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanının Çalışacağı Yükseköğretim Kurumu/Fakülte-Enstitü-YO-MYO-Konservatuvar/Bölüm	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi- Kamu Yönetimi Bölümü		
Unvan	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi (Ders Verecek)
Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim)			Araştırma Görevlisi
Brüt Sözleşme Ücreti:	94.969,92		
Vereceği Derslerin Haftalık Saati:	10		

*Talep Önlisans Programlarında İstihdam için ise; çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu akademik personelin durumuna uygun olan/olanların işaretlenmesi gerekmektedir.

Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı en az iki yıl süreyle Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan bir yükseköğretim kurumunda akademik mahiyette iş tecrübesine sahiptir.	<input type="checkbox"/>	Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı en az lisans mezunu olup istihdam edilmek istenilen programın ilgili alanında yüksek lisans derecesine sahiptir.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--	--------------------------

*Talep Lisans/Lisansüstü Programlarda İstihdam için ise; çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu akademik personelin durumuna uygun olan/olanların işaretlenmesi gerekmektedir.

Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı en az doktora derecesine sahip olup ders vereceği programın eğitim diliyle ilgili yeterliğini kanıtlamıştır. Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yükseköğretim kurumlarından birinde en az bir yıl süreyle öğretim elemanı olarak çalışmıştır.	<input type="checkbox"/>	Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı en az doktora derecesine sahip olup ders vereceği programın eğitim diliyle ilgili yeterliğini kanıtlamıştır. Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanın alanında yayımlanmış en az bir kitabı bulunmaktadır.	<input type="checkbox"/>
Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı tezli yüksek lisans mezunu Türk vatandaşı öğretim görevlilerinin istihdam edilebileceği; lisans düzeyinde eğitim yapılan özellikli birimlerde istihdam edilecek olup en az yüksek lisans derecesine sahiptir.	<input type="checkbox"/>	Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı en az doktora derecesine sahip olup ders vereceği programın eğitim diliyle ilgili yeterliğini kanıtlamıştır. Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanın son beş yılda hakemli dergilerde yayımlanmış en az beş makalesi vardır.	<input checked="" type="checkbox"/>

*Talep Ders Vermele Birlikte Aynı Zamanda Araştırma Amaçlı İstihdam için ise; çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu akademik personelin durumuna uygun olan/olanların işaretleme gerektirir.

Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdam edileceği (yabancı dil hazırlık sınıfları/önlisans/lisansüstü programlar için) akademik birim için Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslarda belirlenen şartları sağlamış olmasının yanında Dünyadaki üniversite sıralamalarından [Times Higher Education (THE); World University Rankings, QS World University Rankings veya Academic Ranking of World Universities (ARWU)] herhangi birinde ilk 1000 içinde yer alan üniversitelerin birinden yüksek lisans veya doktora derecesine sahiptir ya da bu üniversitelerde akademisyen ve araştırmacı olarak en az bir yıl çalışmıştır.	<input type="checkbox"/>	Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdam edileceği (yabancı dil hazırlık sınıfları/önlisans/lisansüstü programlar için) akademik birim için Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslarda belirlenen şartları sağlamış olmasının yanında Üniversitemiz yetkili kurullarınca muteber olarak kabul edilen endeksli dergilerde en az on makale yayımlanmıştır.,	<input type="checkbox"/>
Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdam edileceği (yabancı dil hazırlık sınıfları/önlisans/lisansüstü programlar için) akademik birim için Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslarda belirlenen şartları sağlamış olmasının yanında bilime ve sanayiye katkı sağlayan bilimsel mahiyette en az bir araştırma projesinde koordinatör, yürütücü veya araştırmacı olarak görev almıştır.	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

*Talep Güzel Sanatlar Alanında Konservatuar, Güzel Sanatlar, Sanat ve Tasarım Fakültelerinde İstihdam için ise; çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu akademik personelin durumuna uygun olan/olanların işaretleme gerektirir.

Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı en az lisans mezunu olup ilgili sanat alanında en az iki yıl süreyle akademik veya kurumsal çalışma deneyimine sahiptir.	<input type="checkbox"/>	Çalışma izni talep edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı en az lisans mezunu olup son üç yılda alanında ilgili en az üç özgün sanat faaliyeti, etkinlik, proje, tasarım vb. faaliyet gerçekleştirmiştir.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	---	--------------------------

Formda yer alan bilgilerin doğruluğunu onaylıyorum.

Ad-Soyad
Ad-Soyad
Ad-Soyad

İmza 1*
İmza 2*
İmza 3*

*İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından imzalanacaktır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları İçin Açık Kimlik Formu
(Personal Information Form for Foreign Instructors)

ADI (Name)	: HAFIJUR
SOYADI (Surname)	: RAHMAN
UYRUĞU (Nationality)	: BANGLADEŞ
BABA ADI (Father's Name)	: MD SHAFIQR RAHMAN
ANA ADI (Mother's Name)	: HAFIJA
DOĞUM YERİ (Place of Birth)	: BANGLADEŞ
DOĞUM TARİHİ (Date of Birth)	: 01.02.1991
İKAMETGAH TEZKERE NUMARASI (Residency Permit Number)	: 99496519394